Insertion

Pascal Huguenet peaufine son projet

Licencié à l'âge de 52 ans en janvier 2009, Pascal Huguenet a vécu quatre mois de chômage, quatre mois d'angoisse. Car avec encore un enfant à charge, ce villettois n'avait d'autre choix que de retrouver rapidement un travail. La mise en place des Contrats Aidés du Grand Dole est venue comme une aubaine. Le 1er juin 2009, il débutait comme agent technique à la mairie de Villette-les-Dole : *"Je m'occupe de la tonte et de la taille des arbres. On va d'ailleurs bientôt attaquer les tilleuls. Je fais aussi pas mal de bricolage. Je suis dehors, je côtoie les gens de la commune, ça me plait."* Pascal semble avoir trouvé chaussure à son pied. Mais il le sait, son contrat n'est pas viable dans le temps. Renouvelé en décembre dernier, il sera définitivement caduc le 30 mai prochain, sans possibilité de renouvellement. Alors il réfléchit déjà à son avenir : *"J'ai un contrat de 23h. C'est le principe du Contrat Aidé, qui doit me permettre d'avoir du temps pour me former dans un domaine. J'ai des besoins de formation en comptabilité, en gestion. Car à terme, j'aimerais pouvoir créer mon entreprise de services à la personne, pour faire de l'entretien d'espaces verts, du bricolage, du déneigement chez les personnes âgées"*... Une reconvertion qui, sans la mise en place des Contrats Aidés, n'aurait peut-être pas été possible pour Pascal Huguenet.

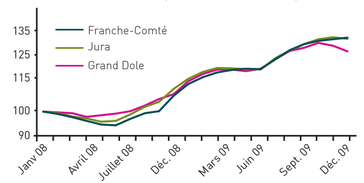


Pascal Huguenet profite de son CAE pour réfléchir à la création de son entreprise

Emploi Grand Dole subit la crise, en attendant du mieux en 2010

La tendance s'inflexe depuis octobre 2009. Néanmoins, le Grand Dole a subi les effets de la crise économique.

Evolution de la demande d'emploi fin de mois (DEFM) en 2008 et 2009 - Calculé à partir d'une base 100 en janvier 2008



L'année 2009 restera une année particulièrement difficile pour l'emploi dans le Grand Dole : le nombre de demandeurs d'emploi fin de mois (DEFM) des catégories A, B et C est passé de 2 626 en décembre 2008 à 3 100 en décembre 2009, soit 454 hommes et femmes en plus sur le marché de l'emploi (+ 17%) en un an. Face à ce constat difficile, certains signes sont néanmoins porteurs d'espoir, à commencer par la légère inflexion de tendance constatée depuis octobre 2009 : à compter de cette date, la demande d'emploi s'est légèrement réduite (- 27 DEFM fin novembre 2009 et - 63 DEFM fin décembre 2009). Par ailleurs, le Grand Dole apparait comme un territoire qui, à l'échelle du Jura et de la Franche-Comté résiste à la tendance de fond : l'évolution constatée dans le bassin est en effet nettement inférieure à celles du département (+ 20 %) et de la région (+ 23 %).

Les hommes plus impactés que les femmes

Cette dégradation a d'avantage impacté les hommes (+ 294 personnes, soit + 24 % en an) que les femmes (+ 160, soit 11 %). Là encore, le bassin dolois connait une évolution plus mesurée que dans le Jura ou en Franche-Comté, le nombre de demandeurs d'emplois de sexe féminin y ayant respectivement augmenté de 12 et 18 %. A noter enfin que la répartition des sexes s'opère de manière égale dans le Grand Dole, avec 1 535 hommes pour 1 565 femmes parmi les DEFM. La situation demeure très préoccupante pour trois catégories: les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans tout d'abord, dont le nombre a progressé de 30 % en a un an, apparaissent ainsi particulièrement exposés. Cette évolution impacte d'avantage les hommes (+ 37%) que les femmes (+ 25%). Par ailleurs, les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans du Grand Dole connaissent également une situation délicate (+ 12 %) à l'image de l'évolution constatée dans le Jura (+ 15 %) ainsi qu'en Franche-Comté (+ 17 %). Enfin, le retour à l'emploi s'avère être de plus en plus délicat pour les demandeurs des catégories inscrits depuis 1 à 2 ans au Pôle Emploi : leur nombre a en effet augmenté de 44 % sur les douze derniers mois.

Les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans (+30%) et les moins de 25 ans (+12%) particulièrement touchés

Femmes	Nombre	Evolution annuelle
Grand Dole	1 565	+11 %
Jura	7 253	+12 %
Franche-Comté	35 647	+18 %

- de 25 ans	Nombre	Evolution annuelle
Grand Dole	686	+12 %
Jura	2 741	+15 %
Franche-Comté	13 887	+17 %

DEFM* depuis 1 à 2 ans	Nombre	Evolution annuelle
Grand Dole	637	+44 %
Jura	2 939	+52 %
Franche-Comté	15 375	+68 %

Séniors (+50 ans)	Nombre	Evolution annuelle
Grand Dole	483	+30 %
Jura	2 458	+22 %
Franche-Comté	11 636	+30 %

*** DEFM : demandeurs d'emplois fin de mois - Sources, Pôle emploi de Dole, février 2010**

Un guichet unique pour les entrepreneurs

Créer, reprendre ou développer une entreprise relève parfois du parcours du combattant. Le guichet unique vise à faciliter les démarches de l'entrepreneur.



Charles Fontaine (Grand Dole), Liliane Maire (Grand Dole), Marine Couturier (Grand Dole - CCI) et Nadège Derouillac (Entreprendre & Réussir) travaillent ensemble à la réussite des projets des entrepreneurs.

Le Grand Dole et l'association Entreprendre et Réussir ont fait le choix depuis 2006 de mutualiser leurs moyens, afin de proposer au Centre d'Activités Nouvelles un service d'accueil et d'accompagnement aux entreprises et porteurs de projets. Ce « guichet unique » a été renforcé en 2007 avec l'appui de la CCI du Jura, par la création d'un poste partagé d'animateur territorial, spécialisé notamment dans l'appui au développement foncier et dans l'immobilier des entreprises. Cette équipe qui a réalisé en 2009 plus de 250 accueils, poursuit en 2010 son investissement en faveur des forces économiques, en lien étroit avec le réseau de partenaires réuni au sein du Comité Technique Economique du bassin dolois.
Contact : **Centre d'Activités Nouvelles** - 210 avenue de Verdun, 39100 DOLE
Tél. 03 84 82 88 88 - **developpement.economique@grand-dole.fr**

Nouveau : le "prêt de soutien"

Entreprendre et Réussir lance un "prêt de soutien" à destination des entreprises du bassin dolois. Complémentaire aux dispositifs existants (prêt d'honneur, avance remboursable...), il s'adresse à toute entreprise artisanale, industrielle, commerciale ou de services, de un à cinq ans d'activité. D'un montant allant de 5 000 à 20 000 €, le prêt de soutien est un prêt personnel à 0 % destiné à soutenir les TPE et PME en croissance en renforçant leurs fonds propres et en favorisant leur capacité d'investissement. Les projets à caractère innovant seront prioritairement retenus.
Contact : **Nadège DEROUILLAC**,
Tel : 03.84.82.88.92 - email : **entreprendre.reussir@wanadoo.fr**

Agenda

Une fois par mois
Les petits déjeuners de la création et du développement d'entreprise d'Entreprendre et Réussir
Prochain rendez-vous le 5 mars 2010, de 9h à 11h au Centre d'Activités Nouvelles : Comment mettre en place et/ou optimiser sa stratégie marketing et communication ?
Contact : 03 84 82 88 92
entreprendre.reussirr@wanadoo.fr

Une fois par mois
Les Matinales de l'Entrepreneur de la Chambre de Commerce et d'Industrie du Jura
Prochain rendez-vous le 30 mars 2010, de 8h30 à 10h sur le site de la CCI de Lons-le-Saunier : les procédures collectives devant le Tribunal de Commerce
Contact : 03 84 24 15 76 - **www.jura.cci.fr**

Une fois par mois
Webschool du Jura par la Chambre de Commerce et d'Industrie et Jur@tic
Conférence thématique - atelier pratique autour des nouveaux outils et usages du web.
http://webschooljura.wordpress.com

6 mars 2010
Journée portes ouvertes des lycées dolois

Du 15 mars 2010 au 24 juin 2010
Formations de courte durée dispensées par la Chambre de Métiers et de l'Artisanat
5 thématiques abordées au cours de 14 rendez-vous à l'antenne de Dole
Contact : 03 84 35 87 00 ou **www.cma-jura.fr**

Du 26 au 30 avril 2010
Stage « 5 jours pour entreprendre » par la Chambre de Commerce et d'Industrie du Jura. Formation payante dispensée à l'antenne de Dole.
Contact : 03 84 24 15 76 - **www.jura.cci.fr**

Jusqu'au 31 mai 2010
Talents des Cités 2010 organisé par la Boutique de Gestion de Franche-Comté
Concours à destination des jeunes entrepreneurs installés dans les quartiers dolois
Contact : 03.84.82.88.45 ou **www.bgfc.org**

GRAND DOLE la news économique
est une publication interne de la communauté d'agglomération du Grand Dole
Directeur de la publication : **Claude Chalon**, rédacteur en chef : **Xavier Ducordeaux**
Conception, rédaction : service développement économique, service communication
Tirage : **2 000 exemplaires**, **LIG**, Dole. Papier 100% recyclé.

Contact : GRAND DOLE - 54, RUE ANDRÉ LEBON - BP 458 - 39109 DOLE CEDEX
Tél. : 03 84 79 78 40 - Fax : 03 84 79 78 43 - **info@grand-dole.fr - www.grand-dole.fr**

GRAND DOLE
Communauté d'agglomération

N° 2 | Janvier 2010

GRAND DOLE la news économique

Éditorial



Claude CHALON, Président,
Jean-Michel DAUBIGNEY, vice-président au développement économique,
Sylvie LAROCHE, membre du bureau en charge de l'emploi et de l'insertion.

L'année 2009 a été une année fortement marquée par la crise. 2010 s'annonce comme une année de reprise, en ce qui concerne l'activité économique tout au moins. Si l'on en croit les analystes, cette reprise devrait être progressive. Ce pourquoi il convient de se montrer prudent tant le contexte actuel est incertain.

Ceci dit, le Grand Dole, à la faveur de sa compétence "développement économique", est prêt à accompagner cette reprise ou "sortie de crise". Nos zones d'activités, actuelles et futures, mais aussi les disponibilités en immobilier, que ce soit au Centre d'Activités Nouvelles ou dans les locaux de C&K dans lequel un projet d'hôtel d'entreprises est en train de se concrétiser, pourront à terme accueillir des entreprises nouvelles ou permettre l'extension d'entreprises existantes. Cette relance de l'activité, nous souhaitons la faire cohabiter avec une relance du soutien à l'insertion sociale et professionnelle. Cette seconde "news économique" vous propose quelques exemples concrets initiés par le Grand Dole et ses partenaires.

Nous vous en souhaitons une excellente lecture et, avec un peu de retard, nos meilleurs vœux 2010 à vous, à vos équipes et à vos proches.

Le chiffre

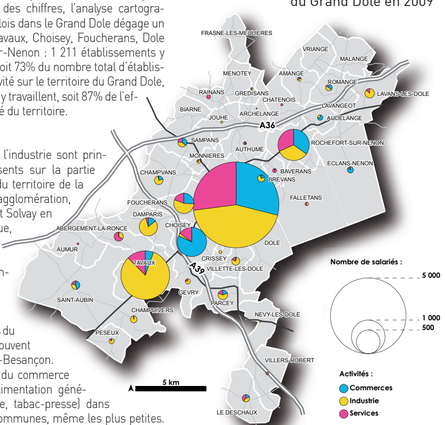
43 contrats aidés créés au sein du Grand Dole au cours du second semestre 2009. Les postes sont variés : secrétaire, agent d'accueil pour le centre de vaccination, ambassadeur du transport, médiateur, agent territorial spécialisé des écoles maternelles, animateur jeunesse ou encore agent d'entretien espaces verts (voir portrait page 4).

Emplois : une diagonale Est-Ouest attractive

Près de 9 personnes du privé sur 10 y travaillent : l'axe est-ouest de l'agglomération (Rochefort, Dole, Foucherans, Choisey, Tavaux) offre près de 10 000 emplois privés, et concentre les trois-quart des entreprises locales.

Les chiffres 2009 sont sans équivoque : l'industrie est bien le plus gros employeur privé du Grand Dole, et monopolise près de 50% des emplois privés. Au delà des chiffres, l'analyse cartographique des emplois dans le Grand Dole dégage un axe fort entre Tavaux, Choisey, Foucherans, Dole et Rochefort-sur-Nenon : 1 211 établissements y sont recensés, soit 73% du nombre total d'établissements en activité sur le territoire du Grand Dole, et 9 974 salariés y travaillent, soit 87% de l'effectif total salarié du territoire.

Répartition des salariés du secteur privé dans les communes du Grand Dole en 2009



Sources : CCI du Jura, Grand Dole. Cartographie : ARD Franche-Comté
Données prises en compte : entreprises industrielles et commerciales

L'industrie

Les emplois de l'industrie sont principalement présents sur la partie sud sud-ouest du territoire de la communauté d'agglomération, avec notamment Solvay en figure de proue, concentrant à elle seule plus de 50% des emplois.

Le commerce

90% des salariés du commerce se trouvent sur l'axe Chalon-Besançon. On trouve aussi du commerce de proximité (alimentation générale, boulangerie, tabac-presse) dans la plupart des communes, même les plus petites. Si la part du commerce dans la structure de l'emploi salarié dépasse rarement les 50 %, on constate toutefois qu'elle atteint 82 % à Choisey, avec 602 emplois sur 736 emplois au total.

Les services

Les communes de Tavaux, Choisey, Dole et Rochefort-sur-Nenon comptabilisent 89 % des salariés du secteur des services, regroupés dans 474 établissements, soit 74 % du nombre total de l'agglomération doloise. Les 34 communes du Grand Dole de moins de 1 000 habitants (sauf Rochefort déjà comptabilisée) réunissent quant à elles 194 salariés, soit 7 % de l'effectif total.

	Commerce	Industrie	Services
Nombre d'emplois	1 832	2 799	1 719
Nombre d'établissements	443	143	387
Nombre d'emplois par établissement	4,1	19,6	4,4



Plateforme emploi/insertion : SOLVAY se mobilise

Solvay est le premier partenaire économique du Grand Dole a tester la plateforme emploi-insertion créée par la communauté d'agglomération.

"Nous avons de plus en plus de difficultés pour attirer des jeunes dans l'industrie". Pour Philippe Castioni, responsable de la gestion des emplois de l'usine SOLVAY, le constat est clair : l'industrie n'attire plus, et il lui faut déployer une énergie folle pour recruter ses futurs ouvriers. Ainsi, lorsqu'il a entendu parler de la plateforme emploi-insertion du Grand Dole, il a rapidement compris l'intérêt de ce nouveau dispositif : *"Je crois que l'échec scolaire n'est pas rédhibitoire à la réussite professionnelle. C'est pourquoi nous n'avons aucune difficulté à nous tourner vers les structures d'insertion qui, souvent, nous proposent des candidats motivés. La motivation, c'est notre principal critère de recrutement"*.

7 embauches à venir

Le 10 décembre dernier, accompagné de son collègue Jean-Michel Comte, Philippe Castioni rencontrait les structures d'insertion par l'activité économique du Grand Dole. Objectif : présenter ses besoins pour l'année 2010/2011, notamment concernant le métier de conducteur d'appareils d'industrie chimique. En 2008/2009, SOLVAY était parvenu à embaucher 7 personnes dans ce coeur de métier. Les perspectives 2010/2011 vont dans le même sens. *"C'est un métier qui nécessite de travailler de poste, et notamment le dimanche. C'est ce qui rebute le plus les jeunes"*, note Philippe Castioni.

Une formation d'un an nécessaire

Les structures d'insertion par l'activité économique ont écouté, avant de donner leur avis : *" Nous accueillons beaucoup de gens issus de l'industrie,* remarque Nathalie Martinez, chargée d'accompagnement de l'association ALCG. *La plupart sont attachés à leur métier, et nous pourrions sans doute proposer des candidats susceptibles de vous intéresser"*. Les structures ont ainsi jusqu'à mars pour identifier et proposer des profils pouvant intéresser Solvay. Les candidats retenus partiront en formation préalable en fonction des profils de chacun. Puis, à partir d'octobre 2010, ils seront accueillis en alternance chez Solvay et dans différents organismes pour suivre durant un an une formation spécifique au poste de conducteur d'appareils d'industrie chimique. A la clé : un poste au sein de l'employeur privé le plus important du Jura. *"C'est la première fois que nous sommes conviés à une réunion regroupant une entreprise, les structures d'insertion et l'institution,* s'est réjouit Patricia Darrigade, directrice de Laissez-vous-Fer. *C'est intéressant, car d'habitude, on nous envoie les offres, il n'y a pas de dialogue. C'est très constructif ce que nous faisons là ensemble"*.

"Mobiliser tous les fonds possibles"

Un avis partagé par l'assemblée, et notamment par le Grand Dole, ravi d'être l'entremetteur de ce début de lien tissant les entreprises aux structures d'insertion : *"Nous mobiliserons tous les fonds nécessaires permettant aux chercheurs d'emplois du Grand Dole d'avoir toutes les cartes en main pour être formés aux vrais emplois de demain,* a conclu Sylvie Laroche, en charge de l'emploi et de l'insertion.

C'est dit !

" Remettre les personnes sur le marché de l'emploi"


Sylvie Laroche

Membre du bureau communautaire, Sylvie Laroche fait le point sur la création de la plateforme emploi/insertion, créée en lien avec Pôle Emploi et le Conseil Régional.

Sylvie Laroche, comment est née la plateforme emploi/insertion ?
Au Grand Dole, nous avons souhaité ancrer la problématique de l'emploi et de l'insertion au coeur du service du développement économique. La plateforme emploi-insertion répond à un principe simple : nous travaillons avec les entreprises pour connaître leurs besoins en terme d'emplois sur les X mois à venir. Nous nous appuyons ensuite sur nos structures d'insertion par le développement économique pour former les demandeurs d'emplois aux métiers identifiés avec l'entreprise. Le jour où celle-ci ouvre les postes, elle dispose donc de personnes idéalement formées et immédiatement disponibles.

C'est donc un travail de mise en relation entre les acteurs du territoire ?
Tout à fait. Il n'y aura plus de qualité d'emploi sans qualification professionnelle élevée. La plateforme répond à cette nouvelle donne. La mise en place de parcours sécurisés, avec de vraies perspectives d'emplois identifiés à l'avance, doit permettre au demandeur d'emploi de lui éviter de passer par le parcours du combattant traditionnel.

Les Epenottes en ébullition

L'arrivée de Décathlon d'ici mi-2010, et les ouvertures récentes d'Ikobana et de plusieurs autres enseignes dopent la zone commerciale des Epenottes

Celui qui n'est pas passé sur la zone des Epenottes depuis trois mois risque fort de ne plus y retrouver tous ses repères ! La zone commerciale a effectivement accueilli de nombreuses nouvelles enseignes (La Halle aux Vêtements, La Halle aux Chaussures, Maxi Toys, Ikobana, Générale d'Optique, ...). En attendant celle que nombeux attendent : Décathlon. Le magasin de sport devrait ouvrir ses portes avant la fin du premier semestre 2010. Une ouverture attendue depuis de longues années, et qui récompense les efforts fournis par les élus du Grand Dole, qui n'ont jamais renoncé à faire venir l'enseigne sportive la plus populaire de France : *"L'implication de la communauté d'agglomération du Grand Dole à nos côtés a beaucoup compté dans notre choix d'implantation"*, a commenté Olivier Vassaux, directeur régional Bourgogne-Franche-Comté. L'arrivée de Décathlon permettra de générer 25 à 30 emplois à l'ouverture du magasin, dont 18 équivalents temps plein. L'enseigne souhaite recruter 4 ou 5 membres pour l'encadrement, et 20 à 25 vendeurs et hôtesses, idéalement des sportifs licenciés en club.


Décathlon devrait ouvrir ses portes d'ici la fin du premier semestre 2010

Décathlon, c'est 25 à 30 emplois, dont 18 équivalents temps plein

En bref

La Zone de Choisey va s'étendre également
En parallèle des développements des Grandes Epenottes à Dole, les zones commerciales des Gagnières et des Paradis à Choisey verront en 2010 la construction de deux ensembles commerciaux totalisant une surface de vente de 7 200 m² (6 cellules de 1200 m² divisibles). L'identité des futurs occupants n'est pas connue à ce jour, le promoteur de l'ensemble, la société JPR INVEST, indiquant toutefois que les secteurs de l'équipement de la personne et de l'équipement de la maison devraient être particulièrement présents.

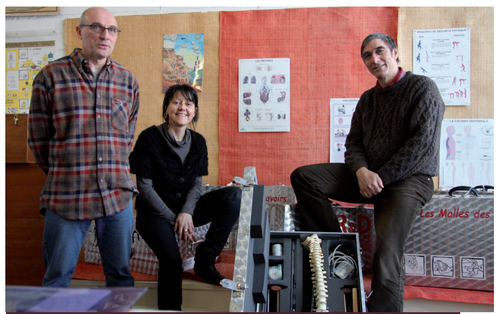
Le projet de réhabilitation du site C&K en bonne voie
Comme nous l'annoncions dans la news économique n°1, les perspectives de développement du site C&K, situé rue de la Verne à Dole, se précisent. Expansion 39, désormais maître d'ouvrage de la démarche, devrait en effet prochainement finaliser le rachat du site à la société C&K et entamer le projet de réhabilitation. Ainsi, à horizon 2011, le bâtiment pourrait accueillir les antennes locales de la CCI et de la Chambre des Métiers du Jura, et proposer, à deux pas de la gare de Dole, une offre immobilière locative à vocation économique.

Pôle Innovia : les pelleteuses sont là !
Le pôle économique de Tavaux-Choisey est enfin entré dans sa phase opérationnelle. Les travaux de voirie ont débuté, ce qui devrait faciliter la commercialisation, confiée à la SOCAD. Le pôle Innovia possède également un logo, qui devrait prochainement être identifié sur le panneau de chantier du site.

INNOVIA
POLE ECONOMIQUE GRAND DOLE JURA

CALAO Productions et ACTESUR s'associent face à la crise

Deux entreprises mettent en commun leurs compétences pour proposer une formation innovante sur les risques lombalgiques au travail


Gérard Guyot, Sylvie Olid (Actesur GPS) et Alain Coupat (Calao Productions) ont fait le pari de travail en commun. Une méthode qui porte déjà ses fruits, et qui devrait se développer.

En période de crise, la capacité à innover permet souvent à une entreprise de se démarquer de la concurrence. CALAO Productions et Actesur GPS l'ont assurément compris. Les deux sociétés spécialisées dans la prévention des risques en entreprise ont mis en commun leur savoir faire pour proposer une formation unique et innovante : "le dos mode d'emploi", qui remplace l'ancienne formation sur les gestes et postures à adopter au quotidien pour prévenir le mal de dos. Calao Productions intervient en premier : grâce à l'utilisation de malles pédagogiques, CALAO permet au salarié de devenir un acteur de sa formation, en s'appropriant le savoir. Actesur GPS prend le relais dans l'entreprise, avec mise en situation sur poste de travail et transfert des acquis. Une méthode qui marche et qui séduit : *"CALAO a une approche très concrète de la formation,* note Gérard Guyot, responsable pédagogique pour Actesur GPS. *Nous sommes sans doute plus classiques. Ces deux regards différents sont une vraie richesse, et les entreprises l'ont compris"*. Cette richesse, Actesur GPS veut encore l'étoffer : *"D'autres sociétés peuvent se joindre à nous,* avance Sylvie Olid, gérante ; *plus on sera d'acteurs, plus on aura de compétences à apporter aux entreprises. On peut même imaginer créer un pôle formation multi-entreprises"*. Une sorte de dynamique de groupe qui permettrait, sans doute, de mieux digérer la crise.
Contacts : Actesur GPS - Tél. : 03 84 82 88 50. Mail : **actesur.gps@wanadoo.fr**
CALAO productions - Tél : 03 84 82 88 64. Mail : **contact@calaoproductions.com**

Opaléa s'oppose aux aléas

Mieux vaut prévenir que guérir. De ce dicton, la société Assure Technologies pourrait en faire son slogan. La SARL, née en Vendée et installée à Villette-les-Dole depuis 2 ans, développe un logiciel de prévention des risques qu'elle a nommé Opaléa. Le principe : créer une base de données complète des risques que court l'entreprise dans tous ses domaines d'activité. Le logiciel prend tout en compte : les matériels et produits utilisés, les installations de l'entreprise, les hommes qui y travaillent ... Il est mis à jour en permanence par Dominique Tisserand et Michel Allot, à l'origine du projet : *"Le but est de protéger le chef d'entreprise,* avance Michel Allot ; *nous sommes souvent sollicités pour éteindre les flammes. Il y a pourtant des choses très simples à mettre en œuvre dans chaque entité qui peuvent éviter de graves ennuis"*. Vous avez une intervention sur un chantier à risque à effectuer ? Opaléa vous donne la procédure à suivre. Vous avez acquis un nouveau produit contenant un liquide inflammable ? Opaléa vous met en garde vis-à-vis de la réglementation. Fort de 10 ans d'expérience, Assure Technologie a déployé quelques 200 licences Opaléa dans toute la France. Elle cherche désormais à séduire les entreprises locales, des PME/PMI aux plus importantes entreprises.
Contact : 03 84 82 36 70 – **assuretechnologies@wanadoo.fr**

En bref

La Boutique de Gestion est arrivée
Présente à Dole depuis 2004, la Boutique de Gestion de Franche-Comté s'est installée au Centre d'Activités Nouvelles en novembre 2009. Bénéficiant d'un réseau national et fortement implantée en Franche-Comté, sa présence vient renforcer le pôle d'expertise constitué sur le thème de la création et reprise d'entreprises.
Tél. : 03 84 82 88 45 ; Fax : 03 84 82 88 89
olivier.istace@bgfc.org

400 tonnes de Comté sorties du CAN !
Aussi moderne soit-il, le centre d'activités nouvelles sait aussi accueillir les entreprises empreintes de tradition. Ainsi, L'ALPAGE, fromagerie installée dans trois ateliers et dirigée par Pascal MONNERET, poursuit son essor : en 2009, 400 tonnes de Comté ont été découpées et vendues par la société, qui emploie 6 salariés en CDI.

2 000 pneus « soignés » en 2009
Issue de la SCIC Calao et créée il y a un an, Névia Pneus, spécialisée dans la réparation de pneumatiques professionnels a connu une première année prometteuse : près de 2 000 pneus ont été reconditionnés en 2009.

Est Ouvrage est arrvé



Depuis le 1er février 2010, Damien Genter a pris possession d'un bureau au CAN pour y développer l'agence Bourgogne - Franche-Comté d'Est-Ouvrage, dont le siège social est basé en Lorraine. Spécialisée dans la réparation d'ouvrages d'art et dans le génie civil, la société a choisi Dole pour son emplacement stratégique entre Dijon et Besançon.
Contact : **d.genter@estouvrages.fr**

On plante le décor a souhaité la bonne année
Installée depuis 2008, la société ON PLANTE LE DECOR, dirigée par Ludivine RAVAT s'est spécialisée dans le commerce de produits d'épicerie fine et de décoration. A l'occasion des fêtes de fin d'année, 450 paniers garnis, distribués dans 8 communes du Grand Dole ont été confectionnés ; ils s'ajoutent aux 25 000 pots de sels-sucres aromatisés vendus au cours de l'année 2009.